

ZÁSADY ETIKY PODNIKÁNÍ SPOLEČNOSTI JC-METAL S.R.O.

Pro splnění společenské odpovědnosti a dosažení úspěchu na trhu usiluje společnost a její zaměstnanci a zástupci o dodržování nejvyšších norem etického chování v rámci podnikání, kdy se společnost řídí následujícími zásadami:

Vytváření příznivého podnikatelského prostředí a poctivého podnikání

- v obchodní soutěži jednat svobodně v mezích mezinárodně uznávaných pravidel poctivého obchodu; je třeba dodržovat standardy spravedlivého obchodu, reklamy a hospodářské soutěže;
- svými postoji a chováním v obchodních vztazích vytvářet atmosféru důvěry a korektnosti;
- společnost ctí volnou obchodní soutěž a dodržuje protikartelovou legislativu;
- společnost odsuzuje nelegální dohody o cenách nebo rozdělování trhu a další kartelové aktivity, které omezují možnost volné a legální hospodářské soutěže.

Korupce, úplatkářství a vydírání

- společnost a její zaměstnanci se zavazují distancovat se od jakéhokoli poskytování výhod nebo odměn potenciálním zákazníkům, veřejným orgánům, veřejným zařízením nebo jiným zástupcům takovýchto orgánů, které nejsou v souladu se zákony nebo s dobrými obchodními mravy;
- ve všech obchodních stycích praktikovat politiku nulové tolerance, která zakazuje jakékoli formy úplatkářství, korupce, vydírání nebo zpronevěry.

Respektování soukromí a ochrany osobních údajů

- všichni naši zaměstnanci a třetí strany, se kterými společnost jedná při obchodním styku, mají nárok na své soukromí. Společnost JC-Metal s.r.o. se zavazuje chránit jejich osobní údaje;
- ochrana osobních údajů poskytuje osobám, jejichž údaje jsou uchovávány, právo kontrolovat sběr, zpracovávání, využívání, zveřejňování a uchovávání jejich údajů;
- veškeré osobní údaje musí být používány slušně a pro konkrétní, jasné a legitimní účely, přičemž mohou být uchovávány pouze po dobu, po kterou jsou nezbytné z hlediska účelu, pro který jsou zpracovávány;
- společnost se zavazuje k očekávané přiměřené ochraně osobních údajů všech osob, se kterými obchoduje, včetně dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců. Účastníci musí dodržovat právní předpisy a regulační nařízení v oblasti ochrany osobních údajů a zabezpečení informací v případech, kdy se osobní údaje shromažďují, uchovávají, zpracovávají, předávají a sdílejí.

Finanční odpovědnost

- zaměstnanci společnosti se nikdy nesmí podílet na podvodných nebo jiných protizákonných aktivitách. To platí zvláště pro jednání týkající se vlastnictví, majetku, podávání finančních zpráv a účetnictví ve společnosti;
- výkazy, které společnost vyhotovuje a zveřejňuje, musí odpovídat všem příslušným mezinárodním standardům a právním předpisům; obzvláště vedení účetnictví musí věrně odrážet finanční situaci společnosti. Zaměstnanci se starají o to, aby byly všechny obchodní procesy pečlivě, včas a úplně dokumentovány. Výdaje společnosti musí být účtovány pečlivě a bez průtahů;
- odpovědné osoby nesou odpovědnost za příslušné procesy, za jejich řádnou a podrobnou dokumentaci a za jejich kontrolu.

Zveřejnění informací

- všechna obchodní jednání by měla být vedena transparentně a odrážet se v obchodních knihách a záznamech společnosti. Informace týkající se pracovních sil společnosti, zdraví a bezpečnosti, postupů v oblasti životního prostředí, obchodní činnosti, struktury, finanční situace a výkonu je třeba zveřejnit v souladu s platnými zákony a nařízeními a zavedenými postupy v odvětví;
- falšování záznamů, nebo zkreslování podmínek či postupů vůči třetím osobám je nepřípustné.

Střet zájmů

- v rámci prevence střetu zájmů se zaměstnanci společnosti musí vyvarovat situací, ve kterých může být narušena objektivita jejich obchodních rozhodnutí;
- ačkoliv se zaměstnanci mohou účastnit neziskových činností svým vlastním jménem, měli by se ujistit, že to nevytváří střet zájmů vůči společnosti;
- respektujeme politické názory a osobní závazky našich zaměstnanců, avšak jakákoliv vyjádření takovýchto názorů či závazků musí zůstat v osobní rovině (tj. mimo pracovní dobu a na vlastní náklady zaměstnance). Zaměstnanci mají formální zákaz zavazovat společnost k jakémukoliv politickému aktivismu či demonstracím na základě použití jména společnosti, jejích zdrojů či prostředků;
- v situacích, kdy jsou identifikovány osobní zájmy zaměstnance a existuje pochybnost o objektivitě rozhodnutí provedených za společnost, musí zaměstnanec informovat svého nadřízeného o dané vazbě před provedením jakýchkoliv rozhodnutí, přičemž nesmí hrát žádnou roli v předmětném rozhodovacím procesu;
- zaměstnanci by v rámci výkonu své práce neměli přijímat od třetích osob hodnotné předměty a dary (s výjimkou upomínkových darů), kdy přijetí daru může u příjemce vzbuzovat pocit závaznosti, což může potenciálně narušit objektivitu jeho rozhodnutí.

Duševní vlastnictví

- práva duševního vlastnictví je třeba respektovat. Transfer technologií a know-how je třeba provádět způsobem, který chrání práva duševního vlastnictví a je třeba chránit informace o zákaznících a dodavatelích.

Padělání

- společnost se zavazuje, že nebude vyvíjet, vyrábět a používat padělané díly či imitace. V případě, že takovéto díly odhalí, bude informovat originálního výrobce, případně podnikne jiné kroky dle právního řádu.

Exportní kontroly a ekonomické sankce

- společnost se řídí účinnými zákony a nařízeními v oblasti importu/exportu, které omezují pohyb, export a prodej zboží. Taktéž se řídí zákony a omezujícími nařízeními (sankcemi) vůči některým třetím zemím, jako jsou například zbrojní embarga, či hospodářská a finanční omezení.

Whistleblowing

- žádný zaměstnanec, či jiná osoba, která podá hlášení týkající se možného porušení či porušování platných právních norem, nebo vnitřních norem Společnosti, nebude předmětem postihu, diskriminace ani msty ze strany společnosti, či jejích zaměstnanců;
- identifikační údaje zaměstnanců a dalších osob podávajících hlášení o zjištěném nebo možném porušení budou uchovávány jako důvěrné a budou poskytnuty pouze vyšetřujícím orgánům v případě nutnosti.